

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI GENERALI - ARS

Oggetto: DGR 2016/2023.Procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali di professionalità all'interno delle Aree contrattuali (progressioni economiche orizzontali) riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Agenzia Regionale Sanitaria. ANNO 2023. Approvazione avviso di selezione.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'art. 15 della L.R. n. 18 del 30/07/2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale

VISTO il Decreto ARS n. 82 del 05/10/2023 ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNUALITA' 2023. ANNULLAMENTO DECRETO ARS N. 49/2023"

VISTA la delibera della Giunta Regionale n.2016 del 18 dicembre 2023 ad oggetto "Autorizzazione alla stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – Personale non dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria – Annualità 2023;

DECRETA

1. Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di professionalità, all'interno delle aree Contrattuali previste dal CCNL Comparto Funzioni locali, in favore del personale a tempo indeterminato dell'Agenzia Regionale Sanitaria nel limite delle risorse finanziarie previste e quantificate nei termini delle disposizioni legislative e contrattuali;
2. Di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, di cui agli Allegati A e A1, parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. Di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 20.12.2023;
 - il numero dei posti previsti nell'ambito di ciascuna area contrattuale aventi titolo al differenziale, sono specificati come segue:
 - i. Area Istruttori n. 5 posti;
 - ii. Area Funzionari e dell'elevata qualificazione n. 9 posti;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria di cui al Decreto Ars n.82/2023.
4. Di disporre la pubblicazione dell'Avviso, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Bandi di concorso).



5. Di stabilire il termine di n. 20 (giorni consecutivi) a decorrere del giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso per la presentazione delle domande;
6. Di precisare che i differenziali stipendiali riguardano una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto;

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(*Paolo Aletti*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

1. Articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali;
2. D.lgs. n.150/2009 ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i;
3. D.lgs 165/2001 ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
4. Decreto ARS n. 82 del 05/10/2023 ad oggetto “Costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell’Agenzia Regionale Sanitaria annualità 2023. Annullamento decreto ARS n. 49/2023;
5. Delibera della Giunta Regionale n.2016 del 18 dicembre 2023 ad oggetto “Autorizzazione alla stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – Personale non dirigente dell’Agenzia Regionale Sanitaria – Annualità 2023”

Motivazione

L’articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrisondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione (...);*
- 2° comma *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 (...).”*

La procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali è stata definita, sulla base della contrattazione integrativa, all’interno del Contratto Collettivo decentrato autorizzato con delibera della Giunta Regionale n.2016 del 18.12.2023.

Gli artt.16 e 17 del Contratto Collettivo decentrato del Comparto dell’Agenzia Regionale Sanitaria definiscono la procedura e i criteri per l’attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) riportati nell’Avviso di cui all’allegato “A” del presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Con Decreto Ars n. 82 del 05 ottobre del 2023 è stata approvata la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2023.

In data 20.12.2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell’accordo inerente all’utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 18.150,00 per la progressione economica all’interno delle aree come indicate nel dispositivo.

Si rileva, altresì che le progressioni economiche, per l’attribuzione dei differenziali stipendiali di



professionalità, potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile così come sopra quantificato.

Le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 20.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Nello specifico, il dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- a. prestare servizio a tempo indeterminato alla data del 01.01.2023 presso l'Agenzia Regionale Sanitaria e di essere inquadrato nell'area Contrattuale oggetto della procedura di attribuzione del differenziale stipendiale;
- b. di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate o della permanenza nell'Area Contrattuale di appartenenza, con le seguenti specificazioni:
 - I. ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - II. per il personale trasferito da altro ente per mobilità volontaria, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro in quanto lo stesso continua con il nuovo ente, nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa;
 - III. per il personale con contratto di lavoro a tempo determinato che viene stabilizzato, che quindi non interrompe il proprio rapporto di lavoro, vengono considerati utili anche i periodi relativi al contratto a tempo determinato;
- c. non aver ricevuto procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni, oltre che nell'anno corrente, in caso vi sia un procedimento disciplinare pendente il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa fino alla conclusione del procedimento;
- d. ponderazione dei criteri di valutazione. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo in ciascuna Area.

La domanda di partecipazione di cui all'allegato A1, deve essere spedita a mezzo posta elettronica certificata (PEC) - indicando nell'oggetto: "Selezioni Differenziali ARS 2023" - all'indirizzo: regione.marche.ars@emarche.it, secondo le modalità indicate nell'Avviso di cui all'Allegato A.

L'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria nella sezione "*Amministrazione trasparente/Bandi di concorso*" al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità tra il personale dell'Agenzia Regionale Sanitaria. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

La domanda di partecipazione può essere presentata entro il ventesimo giorno, decorrente dalla data successiva di pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale Sanitaria nella sezione "*Amministrazione trasparente/Bandi di concorso*".

In virtù delle premesse soprariportate, si propone di procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione differenziali stipendiali di professionalità, all'interno delle aree Contrattuali previste



dal CCNL Comparto Funzioni locali, in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Agenda Regionale Sanitaria al 01.01.2023 e di approvare il relativo avviso di selezione, allegato al presente Decreto, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione alla selezione, per farne parte integrante e sostanziale.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propongono le determinazioni indicate nel dispositivo.

Il responsabile del procedimento
(Maurizio Meduri)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A Avviso per l'attribuzione di differenziali stipendiali di professionalità all'interno delle Aree Contrattuali del CCNL Comparto Funzioni locali dell'Agenda Regionale Sanitaria -Anno 2023;

Allegato A1 Domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della progressione economica "Differenziale Stipendiale di professionalità" 2023.

